



ALLTID BEREDT



Sammenslåing
av
Nedre Buskerud Krets
og
Asker og Bærum Krets
av
Norges speiderforbund

Revidert 31/10-19



ALLTID BEREDT

Innledning

Bakgrunnen for sammenslåing mellom kretsene Asker og Bærum og Nedre Buskerud, er hovedsakelig pga den kommende kommune sammenslåing mellom Asker, Røyken og Hurum fra 1/1-2020.

NSF har i tillegg hatt en debatt om organisering av kretser og forbund, hvorav flere kretser har slått seg sammen.

Diskusjonen om sammenslåing kom også samtidig med at Asker og Bærum Krets hadde igangsatt et prosjekt om å ta tak i utfordringene kretsen har. Dette var et prosjekt med utfordringer som Nedre Buskerud Krets også kunne igjen kjenne.

I dagens Kretser er det mye godt arbeid. Det gjennomføres mange arrangementer både i gruppene og på kretsplan. Økonomien er generelt god.

Begge kretsene har derimot lederutfordringer i form av mangel på ledere. Mange små grupper sliter, og noen grupper er nedlagt. Dette gjør at mange områder er uten speiderarbeid.

Medlemstallet har heller ikke økt i takt med befolkningsøkningen og markedsføring og media rundt speidingen, kunne vært bedre.

Begge kretser så muligheten for at en sammenslåing derfor ikke bare vil løse kommunesammenslåingen, men vil kunne gi positive ringvirkninger til det beste for speidergrupper i dag og fremtidige speidere.

En sammenslåing vil bestå av speidere fra Drammen, Lier, Bærum og nye Asker.

Det ble i 2017/18 foretatt en kartlegging av kretsene med status, fordeler og utfordringer ved en fusjon. Begge kretser vedtok på sine respektive kretsting, å gå videre med planleggingen.

Det ble i 2018/19 laget en plan for sammenslåing. Denne planen ble så godkjent av begge kretstingene med noen justeringer.

Overgangsstyre har jobbet frem dette dokument som inneholder de prinsipielle ting og store trekk for den nye kretsen. Det er påbegynt en kjøreplan/arbeidsdokument som skal være et levende dokument der det meste om kretsens drift er skrevet og som vil kunne endres med tiden.



Innhold

Innledning	2
1)Mål og visjoner	4
Overordnet visjon er NSFS visjon.	4
Visjon for Kretsen:	4
Mål for Kretsen:	4
Delmål:	4
2) Organisasjonsmodell:	5
3) Kretsting:	5
4) Kretsstyret:	6
5) Ansatte:	6
6) Kretsapparat og arrangementsplan:	6
7) Inndeling av Kretsen i områder	7
8) Økonomi:	8
9) Eiendeler:	9
Økonomi:	9
Eiendommer:	9
10) Media:	9
Ekstern medieplan	9
Intern kommunikasjonsplan	9
11) Samarbeid med andre:	9
12) Tidsplan:	9



ALLTID BEREDT

1) Mål og visjoner

Overordnet visjon er NSFS visjon.

NSFs visjon: I 2024 er Norges speiderforbund den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og i verden. Hos oss opplever alle å få og ta ansvar gjennom patruljesystemet. Speideren er en relevant bevegelse som når flere. Våre speidere blir utfordret i møte med samfunnet, naturen og seg selv, og våger å flytte egne grenser.

Visjon for Kretsen:

Vi skal bli en aktiv krets der speiderarbeidet øker, grupper som har utfordringer får hjelp og medlemmene opplever speiderideen.

Mål for Kretsen:

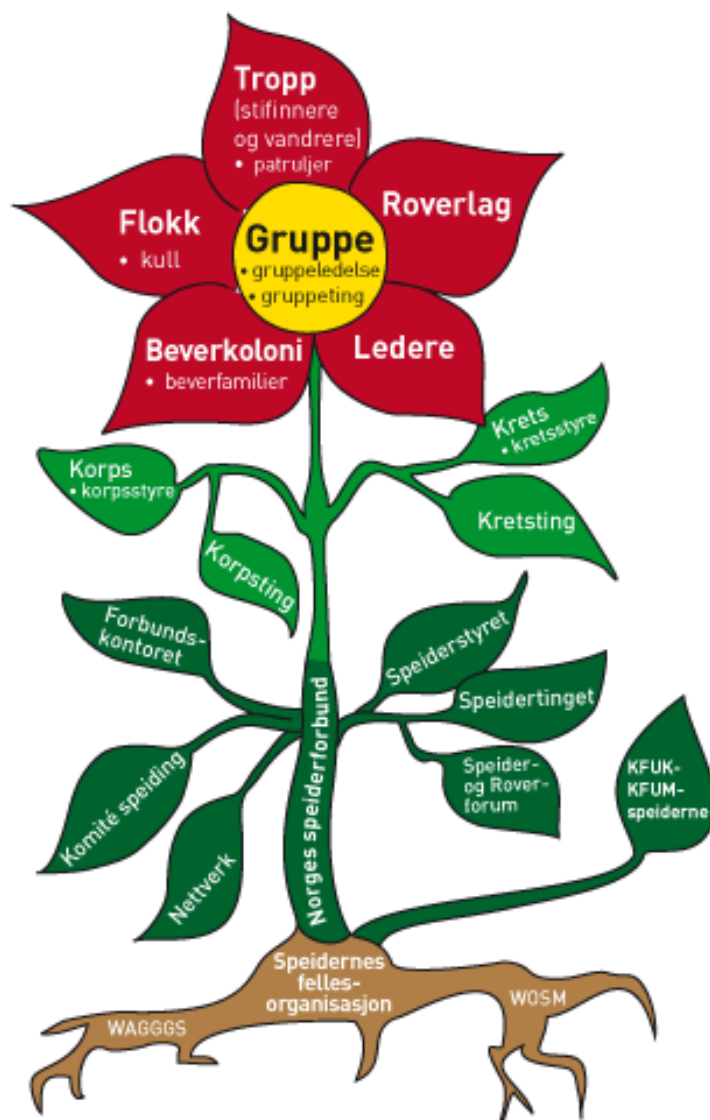
I løpet av 2020 skal den nye kretsen opprettholde aktivitetsnivået samt få et fungerende styre, kretsapparat og kretskontor.

Delmål:

- Gruppene skal oppleve et styre, kretsapparat og kretskontor som er der for dem. Kretsapparatet skal være synlig og kunne bidra til operativ drift i gruppene som ønsker det i den grad det er mulig.
- Medlemmene skal oppleve å kunne delta på kretsarrangementer der de føler seg hjemme
- Økonomi og annet organisatorisk skal ha prisnipper som danner grunnlag for drift for både gruppe og krets. Kretsen ønsker å gjøre speiding mer attraktiv for offentlige støtteordninger.
- Tilby en god lederstart og ledertrening



2) Organisasjonsmodell:



3) Kretsting:

Kretstinget baseres på forbundets lover. Kretsen har to kretsting, et i mars og et i oktober. I forkant av kretsting holdes det ved ønske eller behov, formøte for delegater.



ALLTID BEREDT

4) Kretsstyret:

Styret består av syv personer. Kretsleder, visekretsleder og fem styremedlemmer og to til tre vararepresentanter. Valgte ombud gis møte- og talerett i kretsstyret. Kretsstyret er vedtaksdyktig ved simpelt flertall.

Etter sammenslåingen vil Kretskontoret ligge på Wøyen i Bærum. Det vil på sikt søkes en mer profilert lokalisering nærmere kollektivknutepunktene Sandvika eller Asker.

Kretskontoret i Drammen benyttes i dag som møtearena for lokale speidergrupper, dette ønskes videreført.

Utstyr, arkiv og annet inventar ivaretas av Kretskontoret.

5) Ansatte:

Ansatte ivaretas i henhold til arbeidsmiljølov og lov om virksomhetsoverdragelser.

Det vil være to ansatte i 50% stilling som vil ha ansvar for kontorrelaterte oppgaver, kontakt innad og utad, utleie og støtte kretsarrangementer og grupper.

Overgangsstyret anbefaler at det ansettes en prosjektleder i 40% stilling i 4 mnd. i 2020. Stilingen skal brukes til å fremme den nye kretsen, støtte sammenslåingsprosessen og iverksette medieplanene. Finansiering skjer fra kretsens egenkapital.

6) Kretsapparat og arrangementsplan:

Kretsen ønsker på sikt aktive ombud for å løse kretsens oppgaver.

I en overgangsfase og til man har nok ombud som representerer begge dagens kretser, vil man åpne for at enkelte grupper eller personer tar ansvar for enkeltarrangementer.

For 2020 legger man opp til at alle kretsarrangementer fra både Nedre Buskerud og Asker og Bærum gjennomføres. Terminlisteforslaget legges frem på felles kretsting høsten 2019.



ALLTID BEREDT

7) Inndeling av Kretsen i områder

Den nye kretsen dekker et stort geografisk område i 4 kommuner. I dag samarbeider enkelte grupper om arrangementer og andre ting som f.eks. hytter og hus. Kretsarrangementer har i tillegg blitt arrangert av grupper i enkelte områder.

Noen kommuner har kontaktutvalg etter ønske fra kommunene, der grupper samarbeider internt.

Alt ovenfornevnte fortsetter som før, men ved å ha en mer eller mindre formell inndeling av kretsen, vil kretsstyret kunne gi gjennomføring av enkelte arrangementer til ett område. Videre kan man samarbeide om felles utfordringer i områdene, bistå nabogrupper eller bidra i opprettelse av grupper i områder som det i dag ikke er grupper, mm

Inndelingen er et arbeidsutkast til kretsstyret.

Viktig å påpeke at gruppene er selvstendige enheter som bestemmer selv om de ønsker å delta på henvendelser fra nabogrupper eller styret.

Sjøspeidergrupper som er i forskjellige områder oppfordres til å samarbeide.

Østre Drammen	Vestre Drammen	Nordre Drammen/Lier	Søndre Asker region
1 Skoger (39), Konnerud (53)	Mjøndalen (3) Solberg (22)	2. Lier (1) Tranby (98)	Røyken (29) Hyggen (96)
5, Drammen Sjø (50)	Nedre Eiker FA (21)	1. Lier (22)	Sætre (148)
Nesbygda (1).	Mjøndalen MSK (31)	1. Gullaug (55)	Vestre Røyken (14)
3. Drammen (56)	1. Drammen (18)		Åros (1)
6. Drammen MS (28)			Nærsnes (1)
227	95	176	288

Nordre Asker	Søndre Bærum	Vestre Bærum	Østre Bærum
1.Skougum (76)	Høvik Verk (105)	1.Rykkinn (54)	1.Eiksmarka (63)
Asker.1 (61)	1.Høvik (53)	1.Kolsås (60)	Nadderud (84)
1.Dikemark (6)	1.Sandvika (8)	1. Tanum (70)	1.Jar (27)
	Nesøya Sjø (15)		1.Lysaker (4)
	Snarøya Sjø (40)		Snarøya Sjø (40)
143	221	184	198



8) Økonomi:

Kommunenes tilskuddsordninger varierer fra kommune til kommune. Etter en sammenslåing vil kretsen ha fire kommuner å forholde seg til samt ett fylke.

Følgende ordning legges til grunn for at det er nok midler til kretsapparatet med ansatte, kontor, forpliktelser og de arrangementer som skal gjennomføres:

- Kretsarrangementer skal som hovedregel være gratis for kretsens medlemmer. Særskilte unntak fra denne regel gjelder større arrangementer som Kretsleir, Hiorth, Vintertur, Danmarkstur, etc.
- Kretskontoret sender inn søknader på vegne av gruppene/kretsapparatet, og holder seg oppdatert på ulike støtteordninger fra kommuner, fond o.l.
- Alle medlemmer i kretsen betaler kretskontingent på 230 kr.
- De første xxx kr. av gruppenes støtte fra kommunen går til kretsen. Hvor stor den er avhenger av budsjettet som vedtas på høsten. Øvrige penger som speideren får fra den enkelte kommune fordeles mellom gruppene i den aktuelle kommunen.

Kretsstyret tar i 2020 kontakt med kommunene for å fremme den nye kretsen og mulig øke økonomisk bistand til grupper og kretsledd. Det oppfordres til å diskutere kriterier og metode for søknader som bla fremmer stabilitet og forutsigbarhet.

Kretsstyret/Kretskontoret skal være aktive i søkearbeid for midler til speiderarbeidet.

Pr 1/1-2020 går begge kretser inn med 300.000,- i den nye Kretsen. Ved de respektive kretsting i mars der regnskap for 2019 vedtas avgjøres evt. overskudd/underskudd.

9) Eiendeler:

Kretsenes verdier og forpliktelser følges opp av kretsstyret og Kretskontoret.

Det skal føres oversikt over eiendommer, utstyr og økonomi.

Oversikten skal revideres jevnlig.



ALLTID BEREDT

Økonomi:

Budsjett fremlegges på kretsting høsten. Regnskap fremlegges kretsting våren.

Eiendommer:

I dag fins følgende:

Festeavtale Risdalsbu: Driftes av 3.Drammen. Videreføres ihht tidsfrist i festeavtalen.

Driftsavtale Leikvinjar: Videreføres til 30.06.2020

Driftsavtale Grønland: Løpende avtale med Bærum Kommune, som krever at hytta holdes åpen noen helger for servering i vinterhalvåret.

Wøyen Gård: Lager, kretskontor. Ideell leieavtale med Bærum kommune. Fremleie til Radioamatører mot deltagelse i Jota/Joti og teknisk bistand.

Teggern: Lager, kretskontor og brukes av lokale speidergrupper. Eiet hus på festet grunn, Drammen Eiendom.

10) Media:

Media og kommunikasjon er en viktig del av Kretsen. Det utlyses navnekonkurranse for ny krets. Profil skal være ferdig mars 2020. Grovplan legges til grunn når en detaljert medieplan lages av en fagperson.

Hvorfor planlegge kommunikasjon? (Mål)

- Øke synlighet og bevissthet
- Øke medlemstall
- Øke fellesskapsfølelse i kretsen
- Øke trivsel, redusere støy
- Forenkle interne rutiner
- Skape kontinuitet
- Skape interesse og «gjenkjøp».

Hva ønsker vi å kommunisere? Hva er speiding? Hvem er vi? Hva gjør vi?

- Verdier: Samhold, trivsel, ledelse?
- Aktivitet og engasjement: Friluftsliv, samfunn

Hvem vil vi nå? (målgruppe)

- Skoleungdom
- Foreldre

Hvordan gjøres det best?

- Helhetlig inntrykk, forbundets profil
- Mangfold i saker, bredt spekter
- Profesjonell hjelp til en langsiktig strategi og praktiske løsninger
- Oppstarthjelp av forbundets kommunikasjonsnettverk

Hvem skal utføre oppgavene?

- Distribusjon: Kretskontor, ombud
- Produksjon: Arrangementskomite, grupper, speidere, ombud



ALLTID BEREDT

Ekstern medieplan

Synlighet, interesse, word of mouth

Utfordringer

- Speidern «taper» i forhold til andre fritidsaktiviteter
- Kommunikasjon i mediene er lite helhetlig
- Mye av materialet utarbeidet av forbundet er ikke tilpasset lokale forhold
- Speidern er ikke «kul»

Muligheter

- Ny helhetlig kretsprofil, koordinert med forbundet gir et bedre inntrykk
- Engasjere speiderne i utviklingen av navn, logo/merker
- Engasjere speiderne i produksjon av saker
- Ny krets gir større frihet for å bruke ressurser på markedsføring og PR.

Mål:

Helhetlig profil som øker synlighet og vekker interesse for speiding

- Markedsføre åpne arrangementer.
- Markedsføre organisasjon som helhet.
- Oppfølging av lokale medier DT, Budstikka, RHA++
- Oppfølging av sosiale medier
- Et synlig og tilgjengelig kretskontor
- Bruke skjerf !
- Profilering ved turstier
- Profilering på kjøretøy

Øke medlemstallet

- Gi informasjon om enkeltgrupper på åpne arrangement.
- Speiderne presenterer speidern sammen med ansatte

Holde lenger på speidere, rovere og ledere

- Utfordringer
- Trivsel
- Støtte

Det foreslås opprettet et kommunikasjonsombud(propogandaministerium) som sørger for helhetlig profilering og markedsføring. Dette har ansvar for å oppdatere kontoer i alle store sosiale medier, for eksempel; facebook, snapchat, instagram mv. Disse linker alle til en felles nettside.

Det lages ny, enkel og oversiktlig nettside som gir:

- profesjonelt inntrykk og har gode bilder
- informasjon om enkeltgrupper
- informasjon om fellesarrangement
- kalender
- informasjon og booking til lokaler/hytter/utstyr som leies/lånes ut. (pris)
- kontaktinfo til kretsens ledelse



ALLTID BEREDT

Intern kommunikasjonsplan

Teknisk løsning

- Medlemssystem
- Google disk, kalender, epost, prosjektstyringsverktøy

Forbund

Speidertinget

- Lover, regler, retningslinjer

Speiderstyret

Forbundskontoret

- Underliggende profil
- Store arrangement

Region ?

- Ledertrenere

Krets

Kretstinget

To årlige kretsing

Kretsstyret- velges av kretsing (høst)

- Foreslå politikk, strategi og økonomi. Er ansvarlige for drift.
- Standardisere evaluering etter arrangement
- Bidra til kontinuitet mellom arrangement
- Holde kontakt med speiderstyret og andre kretser
- Ledersamlinger

Kretskontor

- Administrasjon, medlemssystem, påmeldinger til felles arrangementer, regnskap
- Tilrettelegge for frivillige
- Praktiske avgjørelser, innhente anbud
- Offentlige søknader?
- Kontakt med det offentlige i samarbeid med kretsleder
- Kontakt med speidergrupper, kontaktutvalg og ombud
- Bidra til kontinuitet fra arrangement x1 til arrangement x2

Valgkomite

Innstille: Ombud, styre, VK, KL, revisor.

Ombud

- Ansvar for enheter og å finne arrangementskomite for felles arrangement innenfor disse
- Ledertrening

Kontaktutvalg

- Lokale samarbeidsenheter, det skal her i utgangspunktet ikke være en egen økonomi, men disse utvalgene kan også være en inn mor kommune og offentlig
- Produsere



ALLTID BEREDT

Gruppe

Enhetsledere – Støtte grupper med rekrutering av stabile ledere som gir trygge rammer.

Peffene – viktige markedsførere ifht rekrutering på skoler

12) Samarbeid med andre:

Kretsstyret skal jobbe for at en ny krets skal velge å samarbeide med organisasjoner og andre som tilbyr friluftaktiviteter, istedenfor å konkurrere med disse. Det kan åpne for økt inntekt, flere medlemmer, positiv omtale, mm. På sikt vil dette styrke speidingsens posisjon.

13) Fremdriftsplan:

Nov 2019

Overgangsstyret

- Kontakte kommunikasjonsnettverket NSF
- Kontakte bransjefolk
- Kontakte avdelingsleder kommunikasjon og marked NSF

Des 2019

Stiftelsesmøte/(felles kretsting)

- Valg av kretsstyre
- Valg av ombud
- Budsjett
- Kalender

Navnekonkurranse – alternativ til merke/logo (ellers forbundets profil)

Brønnøysund – reg ny krets

Jan 2019

Stillingsutlysninger

Feb 2010

KS og ansatte. Forberedelse av profil til første ordinære kretsting.

Resultat av konkurranser

Ansettelse av prosjektleder/sekretær

Mar 2020

Første ordinære felles kretsting vedtar profil

Gamle kretser avvikles ved separate kretsting.

KS har første møte

Apr 2020

Ny hjemmeside

Mai 2020

Første store felles arrangement. Markedsføres av arrangementskomite og ombud.